



Sindikata Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje

Синдикат Управе за индиректно опорезивање

Broj:64 /3 -07 / 20

Sarajevo, 23.07.2020.godine

KABINET DIREKTORA UINO

N/r Direktora

PREDMET: Isplata novčanih nagrada, informacije i podaci, traže se.-

Poštovani,

odredbe Pravilnika o novčanoj nagradi zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje broj: 02-2-1423/10 od 25.06.2010. godine (u daljnjem tekstu: Pravilnik) regulišu kriterije, mjerila i postupak dodjele novčane nagrade zaposlenima u Upravi za indirektno oporezivanje, a u skladu sa odredbama člana 27. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine.

Novčana nagrada je definisana Pravilnikom kao stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenima u Upravi za indirektno oporezivanje za ostvarivanje izuzetnih rezultata u radu, pri čemu je iznos novčane nagrade u jednom mjesecu po zaposlenom ograničen do 40% njegove osnovne plate, odnosno u toku budžetske godine do 20% njegove godišnje osnovne plate.

Odredbama člana 7. Pravilnika regulisano je da se rješenje za dodjelu novčane nagrade-stimulacije zaposlenom u Upravi objavljuje na oglasnoj ploči i internet stranici Uprave, međutim to nije slučaj u praksi. Svjedoci smo da informacije o postupku nagrađivanja zaposlenika UINO saznajemo iz medija (*u prilogu*), pa čak i da je u vrijeme pandemije COVID-19 isplaćena novčana nagrada-stimulacija za 34 osobe, čija nam imena nisu dostupna, iako je preporukom direktora UINO (e-mail od 18.03.2020. godine) zaustavljeno predlaganje za stimulacije za mjesec mart 2020. godine.

Kriteriji za dodjelu novčane nagrade vrlo su precizno regulisani Pravilnikom, kao i mjerila za vrednovanje rezultata rada, međutim informacije sa terena, od članova sindikata nisu pozitivne u smislu kritika na ispravno provođenje odredbi Pravilnika, posebno u dijelu netransparentnosti informacija o osobama koje redovno dobijaju novčane nagrade, pa do upitnog ispunjavanja propisanih kriterija za dodjelu novčane nagrade.

Skupština Sindikata UINO je, na svojoj sjednici održanoj dana 10.07.2020. godine u Grudama raspravljala o primjedbama na primjenu Pravilnika i netransparentnost informacija o nagrađenim zaposlenicima UINO u prethodnom periodu. **Zaključeno je da se pod hitno Sindikat UINO mora obratiti menadžmentu UINO sa konkretnim zahtjevima i prijedlozima.**

Prema informacijama od zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje postoje osobe koje redovno dobijaju novčane nagrade, bez obzira na njihove rezultate rada i prisustvo na poslu. Novčane nagrade dobijaju i osobe koje su na dužem bolovanju ili koje su vrlo upitne stručnosti i kvaliteta radnih osobina. Na listama nagrađenih zaposlenika nalaze se i osobe koje su procesuirane ili medijski obrađivane u određenim krivičnim aferama i disciplinskim postupcima. Ne vodi se računa o broju izvršilaca po sektorima, te se dolazi u situaciju da sektori i odsjeci sa malim brojem izvršilaca vrlo često budu izabrani za novčane nagrade.

Ovom prilikom želimo istaći da se novčane nagrade često isplaćuju zaposlenicima unutrašnjih organizacionih jedinica mimo znanja ili mišljenja neposrednog rukovodioca, koji je po opisu radnog mjesta odgovoran za rad organizacione jedinice kojom rukovodi i koji neposredno i svakodnevno ima uvid u izvršavanje radnih zadataka svakog zaposlenika ponaosob.

Primjeri sa terena su Rješenje o isplati novčane nagrade broj 01-16-5-17-1118-1/19 od 04.07.2019. godine i Rješenje o isplati novčane nagrade broj 01-16-5-17-1504-1/19 (u prilogu) kada je odobrena naknada novčane nagrade u iznosu: 40% od osnovne plate zaposlenima u Sektoru za provođenje propisa. Interesantno je da se prvim rješenjem odobravaju novčane nagrade za grupu od 45 zaposlenika za mjesec juni 2019, a drugim rješenjem se odobravaju novčane nagrade za grupu od 51 zaposlenika za mjesec august 2019. Od nagrađenih imena 90% istih je osoba na oba spiska, a vremenski razmak između ovih nagrada je samo 2 mjeseca.

Ovakve informacije utiču na pad morala i nazadovoljstvo zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje, a što se reflektira i na rezultate rada, odlazak iz službe i opšte nezadovoljstvo radnom klimom.

Sindikat Uprave za indirektno oporezivanje kao udruženje zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje BiH ima zadatak zaštititi prava članova koja stižu i imaju kao zaposlenici Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje, raditi na poboljšanju njihovog statusa i rješavanju drugih pitanja od zajedničkog interesa.

Obzirom na loš položaj zaposlenika koji su već godinama prepušteni sami sebi, bez zaštite njihovih radničkih prava, bez organizovane sindikalne zaštite i pomoći, sa višegodišnjim zamrznutim niskim platama, najnižim naknadama za topli obrok, prevoz, diskriminacije po pitanju naknada za odvojen život i troškove smještaja, te neravnopravnim položajem sa ostalim državnim službenicima i zaposlenicima na entitetskim i nižim nivoima, bez kolektivnog osiguranja zaposlenih od posljedica nesreće, Sindikat Uprave za indirektno oporezivanje traži od rukovodstva UINO:

- podatke o iznosima i imenima nagrađenih zaposlenika UINO u periodu 2018 – 2020.g.
- transparentnost informacija o nagrađenim zaposlenicima UINO (član 7. stav (5) Pravilnika),

- analizu realnog nagrađivanja radnih komisija na osnovu rezultata rada komisija,
- izdavanje internog naloga (FUK) za vršenje kontinuirane kontrole ispravnosti postupanja po odredbama Pravilnika,
- izvještavanje Sindikata UINO o rezultatima provedenih internih kontrolna.

Ujedno, ukazujemo da smo, kao reprezentativan Sindikat zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje angažovali advokatsku kancelariju koja će podržavati Sindikat i sve njegove članove u aktivnostima vezanim za poboljšanje materijalnog statusa i radničkih prava članova Sindikata.

Ovaj naš zahtjev samo je jedan u nizu koraka koji će biti poduzeti u narednom periodu, na koje očekujemo Vaše konkretne odgovore i hitno postupanje.

S poštovanjem,



PREDSJEDNIK SINDIKATA

Ana Mrnjavac