



Sindikata Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje

Синдикат Управе за индиректно опорезивање

Broj: 31 / 9 - 07 / 20

Sarajevo, 17.07.2020.godine

BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE - SAVJET MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE
N/r: dr. Zoran Tegeltija

PREDMET: Odluka o drugim slučajevima plaćenog odsustva, traži se.-

Poštovani,

odredbama člana 46. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17) propisano je da državni službenici imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana i na **plaćeno odsustvo od pet dana u jednoj kalendarskoj godini**.

Odlukom o načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za godišnji odmor i plaćeno odsustvo u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 58/09) uređen je način i postupak ostvarivanja prava na naknadu za godišnji odmor i plaćeno odsustvo, u skladu sa članom 31. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18), članom 30. stav 2. i članom 50. stav 1. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17).

Takođe, odredbama člana 30. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine propisano je da zaposlenik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće - plaćeno odsustvo, u slučaju: stupanja u brak, porođaja supruge i teže bolesti ili smrti člana užeg domaćinstva i zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba ili drugih slučajeva utvrđenih aktom poslodavca. O zahtjevu za plaćeno odsustvo odlučuje poslodavac na pismeni zahtjev zaposlenika.

Kako ovi drugi slučajevi nikada nisu utvrđeni aktom poslodavca, u skladu sa iznad navedenim odredbama zakona, a uzimajući u obzir mišljenje i uputu Agencije za državnu službu BiH, akt broj 05-02-4-489-2/18 od 13.06.2018. godine (*Prilog*), smatramo da nema prepreka da se drugi slučajevi plaćenog odsustva predvide propisom ili drugim aktom (odlukom) poslodavca, Vijeća - Savjeta ministara BiH.

Uređivanjem ovog pitanja osigurava se predvidivost uslova za korištenje plaćenog odsustva u drugim slučajevima, čime se postiže jednoobraznost i sprječava eventualno različito postupanje.

Predlažemo da se predvide drugi slučajevi prava na plaćeno odsustvo i to:

- a) u slučaju dobrovoljnog darivanja krvi (2 radna dana),
- b) u svrhu preseljenja (3 radna dana),
- c) za potrebe sindikalnog rada (5 radnih dana),
- d) otklanjanje štetnih posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnom nepogodom ili drugom nesrećom (3 radna dana),
- e) učestvovanje u kulturnim i sportskim priredbama, sindikalnim susretima (2 radna dana),
- f) roditelju djeteta sa posebnim potrebama po potrebi (3 radna dana)

Ukupan broj dana plaćenog odsustva **po svim osnovama ne može preći pet dana u jednoj kalendarskoj godini.**

Neuređivanjem ovog pitanja, konkretno zaposlenici Uprave za indirektno-neizravno oporezivanje su bili uskraćeni i oštećeni za korištenje ovog prava svake godine (gdje posebno ističemo dobrovoljne davaoce krvi), osim u slučajevima stupanja u brak, porođaja supruge i teže bolesti ili smrti člana užeg domaćinstva i zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba.

Ovaj prijedlog je sačinjen nakon analize sličnih rješenja u propisima susjednih zemalja, kao i entitetskim propisima koja tretiraju državne službenike i zaposlenike.

S ciljem potpune zaštite radno-pravnog statusa zaposlenih u okviru važećih zakona, kao reprezentativni Sindikat zaposlenih u UINO, iniciramo HITNO donošenje akta koji će propisati druge (ostale) slučajeve plaćenog odsustva za zaposlene u institucijama BiH.

S poštovanjem,

Prilog: - Akt Agencije za državnu službu BiH, broj 05-02-4-489-2/18 od 13.06.2018. godine



PREDSJEDNICA SINDIKATA

Ana Mrnjavac