



Sindikrat Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje

Синдикат Управе за индиректно опорезивање

Broj: 65 / 3 – 07 / 20

Sarajevo, 30.07.2020.godine

KABINET DIREKTORA UINO  
N/r Direktora

**PREDMET: Konsultacije sa Sindikatom UINO, zakonsko postupanje, traži se.-**

Poštovani gospodine direktore,

sistemski zakon koji u izvjesnoj mjeri reguliše odnose sindikata i institucija Bosne i Hercegovine kao poslodavaca jeste Zakon o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17).

Norme o odnosima između institucije i sindikata jesu prilično oskudne i odnose se na ograničen broj pitanja, ali ipak postoje i propisane su ovim Zakonom, te ih treba poštovati.

Naime, članom 1. stav 1. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon o radu) propisano je da se istim reguliše i učešće zaposlenika i sindikata u zaštiti prava zaposlenika, a time i državnih (i drugih) službenika, osnovom stava 3. istog člana i člana 45. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17).

Odredbе člana 3. do 5. Zakona o radu odnose se na slobodu uspostave sindikata i na neke osnovne odnose poslodavca i sindikata.

Odredbama člana 94. Zakona o radu, Sindikat UINO kao Reprezentativni sindikat zaposlenika, u skladu sa zakonom, **ima pravo da:**

- a) bude konsultiran prije donošenja općeg akta koji se tiče radnog statusa i plaća njegovih članova;
- b) prati da li poslodavac postupa u skladu s ovim zakonom i drugim propisom koji se tiče radnih odnosa;
- c) prijavi svaku povredu propisa iz prethodne tačke Upravnom inspektoratu;
- d) pomaže i zastupa zaposlenika na njegov zahtjev u slučajevima povrede njegovih prava ili disciplinskog postupka ili postupka za naknadu štete.

U vezi s navedenim, iniciramo da prilikom formiranja svih radnih grupa-komisija za izradu bilo kojeg općeg akta institucije, koji se tiče radnog-pravnog statusa ili plaća zaposlenih, **obavezno uključite i predstavnika Sindikata, kojeg će Sindikat imenovati.**

**Ovo ističemo, prije svega, smatrajući Vašom obvezom da postupate u skladu sa citiranim članom Zakona o radu, pri čemu ukazujemo da je neophodno uključiti predstavnika Sindikata u izradu svih radno-pravnih akata koje donosi UINO.**

Također, ukazujemo da, kada je dokument u nacrtu već izrađen i upućen na e-konsultacije, takva komunikacija predstavlja dijalog sa predstavnicima civilnog društva i omogućuje učešće građana u procesu kreiranja i provedbi javnih politika koje su u nadležnosti

institucija BiH, u sklopu procesa evropskih integracija, a što se nikako ne odnosi na komunikaciju na relaciji menadžment UINO - reprezentativni Sindikat.

U vezi s tim, ne možemo a da ne ukažemo na dosadašnju praksu i konstantno zaobilaženje reprezentativnog Sindikata od strane menadžmenta UINO, u postupku donošenja ili izmjene pravilnika ili akata kojima se uređuje organizacija rada i druga pitanja značajna za zaposlene u UINO.

Primjer uključenja službenika UINO i bivšeg člana UO Sindikata Ratka Kovačevića u Komisiju za izradu novog *Pravilnika o službenom odijelu zaposlenih u UIO*, je jedan od primjera, gdje isti nije bio uključen kao predstavnik Sindikata (Sindikat nije bio pitan niti konsultiran o istom), a u Vašem odgovoru prema Sindikatu upravo se tako prezentira. (Napominjemo da Sindikat nikada nije dobio bilo kakvu zvaničnu informaciju o radu ove Komisije...).

Navest ćemo i primjer *Pravilnika o sprječavanju i zaštiti od diskriminacije u Upravi za indirektno oporezivanje* koji je donesen 04.06.2020. godine, ponovo bez uključenja i konsultacija sa reprezentativnim Sindikatom UINO, osim što smo upoznati kada je dokument već bio izrađen i postavljen na e-konsultacije, iako su pitanja u vezi sa prevencijom i zaštitom od diskriminacije na radnom mjestu od krucijalne važnosti za Sindikat.

Najsvježiji primjer je izrada novog *Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji u UIO*, gdje reprezentativni Sindikat također nije informisan o izradi novog Pravilnika, niti je od strane menadžmenta traženo sudjelovanje predstavnika Sindikata u izradi istog.

Ovakav međusobni odnos „reprezentativni Sindikat-manadžment” i (ne)postupanje menadžmenta u smislu uključenja Sindikata u pitanja iz radno-pravnih odnosa, kao i druga slična pitanja, bila su predmetom rasprava na Skupštini Sindikata UIO održanoj u Grudama 10.07.2020. godine, pri čemu su delegati jednoglasno donijeli zaključak da se hitno upozori menadžment UINO na obavezu poštivanja odredbi Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, koje regulišu učešće reprezentativnih sindikata u zaštiti radnih prava, slobodu uspostavljanja i djelovanja sindikata, kao i druge bitne odnose u komunikaciji između poslodavca i sindikata.

Kako je Sindikat stvorio preduslove za stalni angažman advokatske kancelarije u cilju pružanja pravne pomoći i zaštite Sindikata i svih njegovih članova, to će, u slučaju daljeg nepoštivanja odredbi svih pozitivnih zakonskih propisa, pa tako i Zakona o radu u institucijama BiH i ignorisanja zahtjeva reprezentativnog Sindikata UINO, poduzeti sva zakonski dozvoljena sredstva, a što do sada nije koristio, s ciljem da potpuno i kvalitetno zaštiti radna prava i status članova Sindikata zaposlenih u UINO i u konačnici ostvari temeljne ciljeve propisane Statutom i zakonom.

S poštovanjem,



PREDSJEDNIK SINDIKATA

Ana Mrnjavac