



Sindikrat Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje

Синдикат Управе за индиректно опорезивање

Broj: 33 /9 – 09 /20

Datum: 29.09.2020. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
VIJEĆE / SAVJET MINISTARA
N/r. Predsjedavajući: dr. Zoran Tegeltija

PREDMET: Inicijativa za ispravku diskriminirajuće Odluke Vijeća ministara BiH o načinu i postupku ostvarivanja prava zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na troškove smještaja, naknadu za odvojeni život i naknadu za privremeno raspoređivanje, TRAŽI SE,-

Poštovani,

sukladno odredbama člana 30. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18) utvrđena je naknada zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine za pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje. Na osnovu člana 37. istog Zakona utvrđeno je da se naknada za odvojeni život, naknada u slučaju privremenog raspoređivanja, te reguliranje prava na troškove smještaja uređuje posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Vijeće ministara, na prijedlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na sjednici održanoj 18. aprila 2012. godine donijelo Odluku o načinu i postupku ostvarivanja prava zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na troškove smještaja, naknadu za odvojeni život i naknadu za privremeno raspoređivanje ("Službeni glasnik BiH", br. 42/12, 78/12, 51/13 i 68/18) kojom je rukovodećim kadrovima Uprave za indirektno-neizravno oporezivanje omogućila ostvarivanje ovih prava, a ostalim zaposlenim diskriminirajuće uskratila ova prava (član 9. i 10. Odluke).

Ovom *diskriminirajućom* odlukom, već 8 godina, zaposleni u Upravi za indirektno-neizravno oporezivanje koji ne spadaju u rukovodeće kadrove (rukovodeći kadrovi su direktor, pomoćnik direktora, šef kabineta, načelnik odjeljenja i šef unutrašnje organizacione jedinice (odsjeka, grupe, ispostave)) su diskriminirani i oštećeni finansijski zbog nemogućnosti ostvarivanja ovog prava. Obzirom na vrstu poslova i nadležnost Uprave za indirektno-neizravno oporezivanje (carinski nadzor na granici, kontrola obveznika indirektnih poreza, prikupljanje indirektnih poreza, suzbijanje krijumčarenja i dr.) vrlo česte su fluktuacije zaposlenih, odnosno situacije da je mjesto prebivališta zaposlenog udaljeno od mjesta obavljanja službenih dužnosti više od 80 km.

Obzirom na diskriminirajući položaj zaposlenih zbog nemogućnosti ostvarivanja ovog prava često je njihov prisilni premještaj na udaljenije lokacije i sredstvo kažnjavanja u rukama menadžmenta UINO, obzirom da se na takav način vrši i finansijski udar na zaposlenog jer on tada ima veće troškove prevoza i smještaja obzirom da je odvojen od porodice, a nema pravo na naknadu jer nije rukovodeći kadar UINO. U takvim situacijama prisutno je opravdano nezadovoljstvo zaposlenog, destimulirajuće radno stanje, stres i ne rijetko napuštanje službe.

Analizirajući ostale odredbe ove Odluke Vijeća ministara, a koje se odnose na profesionalna vojna lica, policijske službenike i zaposlene u obavještajno bezbjedonosnoj agenciji, evidentno je da je

najveća nepravda i šteta učinjena upravo prema zaposlenim u Upravi za indirektno-neizravno oporezivanje, a koji ne spadaju u rukovodeće kadrove.

U Upravi za indirektno-neizravno oporezivanje bez ovog prava su ostali stručni savjetnici, viši stručni saradnici, stručni saradnici i ostali zaposleni, što nije slučaj u ostalim institucijama Bosne i Hercegovine.

Upoznali smo Vas da je Sindikat Uprave za indirektno-neizravno oporezivanje ispunio sve uvjete propisane zakonom i stekao reprezentativnost, a što je i potvrđeno Vašim Rješenjem, broj: VM - 26/19 od 15.01.2019.godine, te potvrđivanjem reprezentativnosti Sindikat UINO je i formalno **stekao pravo, a i obavezu da pokrene niz aktivnosti u cilju rješavanja problema iz radno pravnih odnosa zaposlenih u Upravi za indirektno-neizravno oporezivanje, prvenstveno na poboljšanju njihovog materijalnog položaja.**

S punim pravom tražimo da ispravite ovu osmogodišnju nepravdu i ne dozvolite **diskriminaciju** između zaposlenih u Upravi za indirektno-neizravno oporezivanje, odnosno **da izmijenite Odluku o načinu i postupku ostvarivanja prava zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na troškove smještaja, naknadu za odvojeni život i naknadu za privremeno raspoređivanje u odredbama Glave IV** koja se odnosi na zaposlene u Upravi za indirektno-neizravno oporezivanje, na način da se:

u Članu 9. izvrši ispravka:

- u Stavu 1. na način da se riječi: „šef unurašnje organizacione jedinice (odsjeka, grupe, ispostave)“ zamijene riječima: “**svi zaposleni koji se po potrebi službe raspoređuju na radno mjesto**“.

- u Stavu 1. Pod c) da se riječi: „šef unurašnje organizacione jedinice-odsjeka, grupe, ispostave“ zamijene riječima: “**svi zaposleni koji se po potrebi službe raspoređuju na radno mjesto**“,

u kojem slučaju bi se na pravilan način obuhvatili svi zaposleni kojima je mjesto prebivališta udaljeno od mjesta rada više od 80 km.

Molimo Vaše HITNO POSTUPANJE.

S poštovanjem,



Predsjednica Sindikata UINO

Ana Mrnjavac

Dostavljeno:

- Naslovu,
- Upravni odbor Uprave za indirektno-neizravno oporezivanje BiH,
- Uprava za indirektno-neizravno oporezivanje BiH, Kabinet direktora,
- a/a.