

Na temelju članka 54. st. (4) i (6) i članka 57. stavak (1) Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 i 25/18), članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08) i članka 3. stavak (1) točka c) Odluke o formiranju Povjerenstva za plaće i naknade u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 59/19), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 18. sjednici, održanoj 22.10.2020. godine, donijelo je

**METODOLOGIJU  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA METODOLOGIJE ZA RASPOREĐIVANJE  
UPOSLENOG UNUTAR PLATNOG RAZREDA**

**Članak 1.**

U Metodologiji za raspoređivanje uposlenog unutar platnog razreda ("Službeni glasnik BiH", broj 6/12 ), u članku 5. stavak (2), briše se.

**Članak 2.**

Članak 6. mijenja se i glasi:

**Članak 6.  
(Napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred)**

(1) Uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred u sljedećim slučajevima:

- a) kada u posljednje dvije ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu ocjenu "naročito uspješan", za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.
- b) kada u posljednje četiri ocjenjene kalendarske godine, dobija u kontinuitetu najmanje ocjenu "uspješan", za rad na radnom mjestu na koje je trenutno raspoređen, ili za rad na radnim mjestima istog ranga u odnosu na trenutno radno mjesto.
- c) kada je vraćen ili kada se vraća na radno mjesto nakon razdoblja od minimalno četiri godine provedene na javnoj, savjetničkoj ili sličnoj funkciji na razini institucija Bosne i Hercegovine, pod uvjetom da je njegov rad za navedeno razdoblje pozitivno ocjenjen. Napredovanje se vrši u odnosu na platni razred u kojem je uposleni bio prije imenovanja na neku od navedenih funkcija.

(2) Pod ocjenjenom kalendarskom godinom iz stavka (1) toč. a) i b) ovog članka podrazumjeva se kalendarska godina u kojoj je broj ocjena rada uposlenog jednak broju

ocjena rada utvrđenih propisom koji regulira navedenu oblast na razini institucija Bosne i Hercegovine, a koji se na njega primjenjuje. U slučaju da je broj ocjena rada uposlenog za konkretnu kalendarsku godinu manji od broja ocjena rada utvrđenih propisom koji se na njega primjenjuje, takva kalendarska godina se ne tretira kao ocjenjena kalendarska godina.

(3) Ocjena probnog rada uposlenog se ne uzima kao temelj za napredovanje u unutarnji platni razred.

(4) Kriterij utvrđen u članku 4. točki c) ove metodologije obuhvaćen je i vrednuje se u okviru date ocjene rada uposlenog.

(5) Uposleni napreduje u viši unutarnji platni razred nakon stjecanja jednog višeg stupnja stručnih ili znanstvenih zvanja iz oblasti koja potpada pod temeljnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine ukoliko ispunjava sljedeće uvjete:

a) da je stečeno zvanje u izravnoj vezi sa opisom poslova radnog mjesta na koji je uposleni raspoređen,

b) da stečeno zvanje doprinosi većoj učinkovitosti, unapređenju i razvoju procesa rada na radnom mjestu,

c) da je proveo godinu dana u radnom odnosu u instituciji Bosne i Hercegovine, i

d) da u prethodnom razdoblju ocjenjivanja nije dobio ocjenu "ne zadovoljava".

(6) Pod višim stupnjom stručnih ili znanstvenih zvanja iz stavka (5) ovog članka podrazumijeva se stupanj stručnih ili znanstvenih zvanja koje uposleni trenutno ima i koji je viši u odnosu na stupanj zvanja propisan za radno mjesto na koje je uposleni raspoređen, i to: prvi, drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja, sukladno Okvirnim zakonom o visokom obrazovanju u Bosni i Hercegovini.

(7) Pod temeljnom djelatnošću iz stavka (5) ovog članka podrazumijeva se djelatnost zbog koje je institucija Bosne i Hercegovine utemeljena i koja je određena zakonom kojim se uspostavlja kao i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, a koja je definirana kroz opise poslova radnih mjesta sistematiziranih pravilnikom o unutarnjoj organizaciji.

(8) Po jednom temelju uposleni napreduje u jedan viši unutarnji platni razred i po tom temelju više ne može napredovati. Napredovanje kroz unutarnje platne razrede se vrši uz poštivanje redosljeda unutarnjih platnih razreda utvrđenih odredbama Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine.

(9) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred shodno odredbi stavka (1) toč. a) i b) ovog članka ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uvjeti za napredovanje u viši unutarnji platni razred, utvrđeni odredbama stavka (1) toč. a) i b) ovog članka.

### **Članak 3.**

U članku 7. iza stavka (4) dodaje se stavak (5) koji glasi:

(5) Uposlenom koji se premješta na niže radno mjesto po temelju prekobrojnosti, određuje se unutarnji platni razred s neposredno nižim koeficijentom u odnosu na koeficijent koji je imao prije eksternog premještaja.

#### **Članak 4.**

U članku 8. u stavku (1) riječi: "unutarnjeg ili vanjskog" zamjenjuju se riječima: "interno ili eksterno".

U stavku (2) riječ "prelazi" zamjenjuje se riječima: "se raspoređuje".

Stavak (4) briše se.

#### **Članak 5.**

##### **(Prijelazne i završne odredbe)**

(1) Prilikom prve primjene ove Metodologije, kao prva godina od koje se računa ispunjenost uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred po temelju ocjene rada, uzima se 2016. godina.

(2) Institucija je dužna da prilikom utvrđivanja ispunjenosti uvjeta za napredovanje uposlenog u viši unutarnji platni razred sukladno odredbi stavka (1) ovog članka ocjenjene godine uzima kalendarski kako dolaze, jednu iza druge, počevši od 2016. godine, a ne različitom kombinacijom kalendarskih godina kako bi se ispunili uvjeti za napredovanje u viši unutarnji platni razred, utvrđeni odredbama članka 6. stavak (1) ove metodologije.

(3) Zadužuju se sve institucije da izvrše analizu zakona i drugih propisa iz oblasti za koju su zaduženi i da predlože izmjene i dopune tih propisa u dijelu koji se odnosi na ocjenjivanje uposlenih, s ciljem da se svi državni službenici i uposlenici u institucijama izjednače u pravima iz radnog odnosa i kako bi se ocjenjivali na jednoobrazan način.

(4) Po odredbama ove Metodologije, institucije su dužne postupiti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu.

#### **Članak 6.**

##### **(Stupanje na snagu)**

Ova metodologija stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u "Službenom glasniku BiH", a primjenjuje se od 01.09.2020. godine.

VM broj 229/20  
22. listopada 2020. godine  
Sarajevo

Predsjedatelj  
Vijeća ministara BiH  
Dr. **Zoran Tegeltija**, v. r.