



Sindikrat Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje

Синдикат Управе за индиректно опорезивање

Broj: 43/9-03/21

Datum: 31.03.2021. godine

Ministrastvo financija i trezora BiH
KOMISIJI ZA PLAĆE I NAKNADE
n/r Predsjedavajući Komisije, g. *Nedeljko Tanasković*

PREDMET: METODOLOGIJA o izmjenama i dopunama metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda, IZMJENE I DOPUNE, traže se,-

Poštovani,

prije svega želim ukazati da institucija UINO broji cca 2.500 zaposlenih, a zbog prirode posla (rad: u carinskim ispostavama, na graničnim prijelazima, poslovi istraga, suzbijanja krijumčarenja i nelegalne trgovine i sl.) to je „poluvojna formacija“ u kojoj su jako česte fluktuacije zaposlenih, samim tim učestala je pojava internih premještaja na viša ili niža radna mjesta.

Često ta situacija nije rezultat volje zaposlenog (npr. ukoliko je upražnjeno radno mjesto šefa neke OJ donosi se privremeno rješenje kojim se druga osoba premješta na to radno mjesto do konačne popunjenosti), a ponekad je rezultat nekih vanrednih okolnosti, bolesti i sl., te se postavlja pitanje: da li su, ovakvim odredbama Metodologije za raspoređivanje zaposlenog unutar platnog razreda (Sl. Glasnik BiH, broj: 6/12 i 76/20), najbolji među nama izloženi nekom vidu kažnjavanja?

U vezi s tim, a ukazujući na primjere iz Priloga, bojim se da Metodologija gubi svoj osnovni smisao ukoliko se najbolje ocijenjeni, koji su po potrebi službe privremeno raspoređeni na više radno mjesto (na kojem su također najbolje ocijenjeni): ne mogu pomjeriti u sljedeći platni razred!

1. S tim u vezi, molim da ozbiljno razmislimo o svakom pojedinačnom slučaju (nema ih mnogo), a jednostavnom izmjenom i dopunom Člana 6. Stav (1) pod a), gdje bi iza interpunkcijskog znaka zarez (,) iza riječi: „ili za rad na radnim mjestima istog“ trebalo dodati riječi: „**ili višeg**“, iza kojih slijedi tekst „ranga u odnosu na trenutno radno mjesto“.
2. Istu izmjenu potrebno je napraviti i u Članu 6. Stav (1) pod b), iza interpunkcijskog znaka zarez (,) iza riječi: „ili za rad na radnim mjestima istog“ treba dodati riječi: „**ili višeg**“, iza kojih slijedi tekst „ranga u odnosu na trenutno radno mjesto“.

Zar nije očekivati, ako neko radi na radnom mjestu na kojem su složeniji poslovni procesi i pri tom je ostvario ocijenu „Naročito uspješan“, da će još jednostavnije

obavljati poslove nižeg radnog mjesta i niže složenosti? Zašto onda te ocjene ne uzeti u obzir?

Svakako, ukoliko je osoba prethodnih godina bila niže rangirana, takve ocjene ne ulaze u razmatranje kada se premješta na radno mjesto višeg ranga (samim premještajem osoba je već unaprijeđena), ali, ukoliko je obrnuta situacija: u UINO dijelimo mišljenje da takve ocjene svakako treba uključiti u razmatranje, kada je riječ o napredovanju unutar platnih razreda.

Nadalje, smatram da, ukoliko je zaposleni dvije godine zaredom „Naročito uspješan“ –stekao je uvjet za napredovanje u sljedeći platni razred (iz razloga što, ukoliko je prethodnu godinu neocijenjen ili ocijenjen manje od „Uspješan“ – napreduje u sljedeći platni razred, a ukoliko je ocijenjen sa „Uspješan“ – ne napreduje, nego se primjenjuje član 6. stav (1) pod b).

3. S tim u vezi predlažem da se u Metodologiji u članu 6., stav (1) pod b) doda nova rečenica:

„Ukoliko zaposleni iza ocjene „Uspješan“, dvije godine u kontinuitetu dobija ocjenu „Naročito uspješan“, iz člana 6. stav (1) pod b) prelazi u član 6. stav (1) pod a)“.

Molim da ozbiljno razmislite o ovim prijedlozima, koji neće izazvati značajne financijske ili bilo koje druge posljedice, ali na ovaj način bi eliminirali nepravdu koja se nanosi najbolje ocijenjenim djelatnicima, a koji su iz opravdanih razloga premješteni na niže radno mjesto.

S poštovanjem,

Prilog: Kao u tekstu,


Predsjednica Sindikata UINO
Ana Mrnjavac

Dostavljeno:

- Naslovu,
- UO SUINO,
- a/a